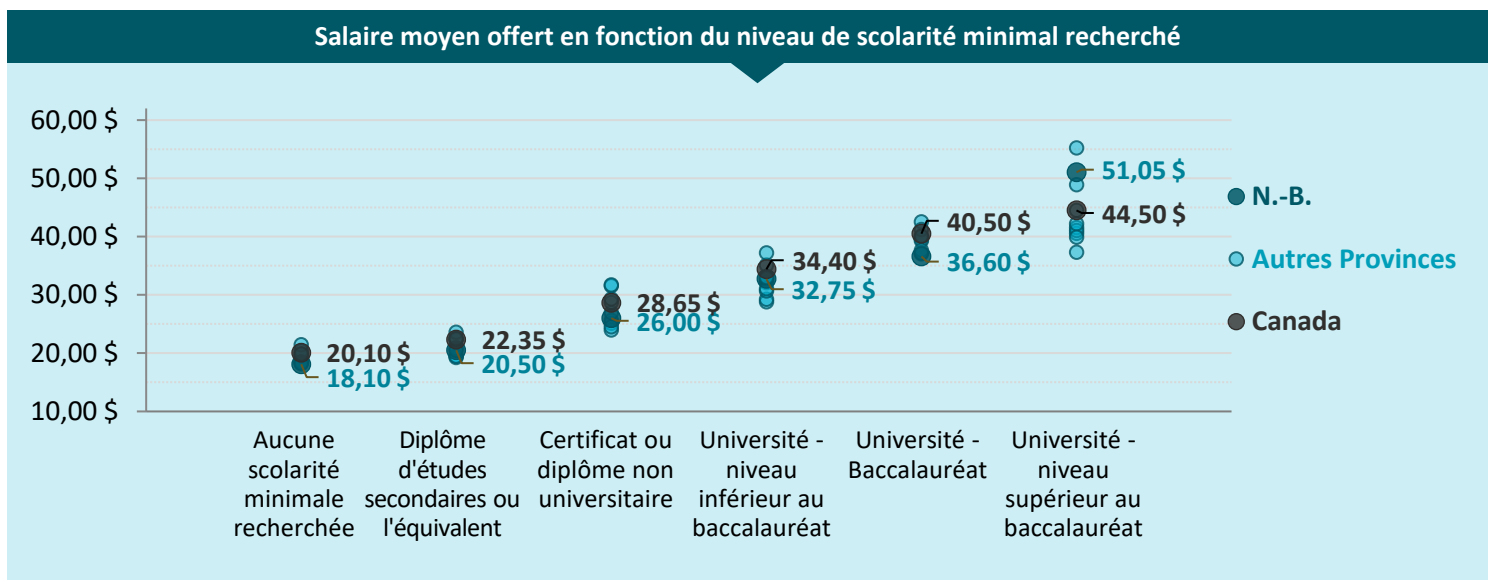
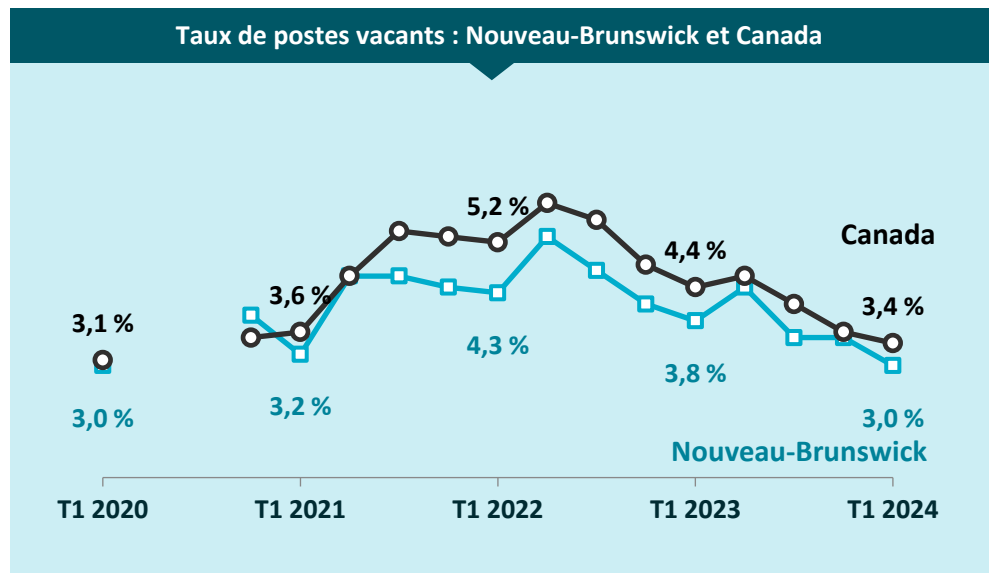
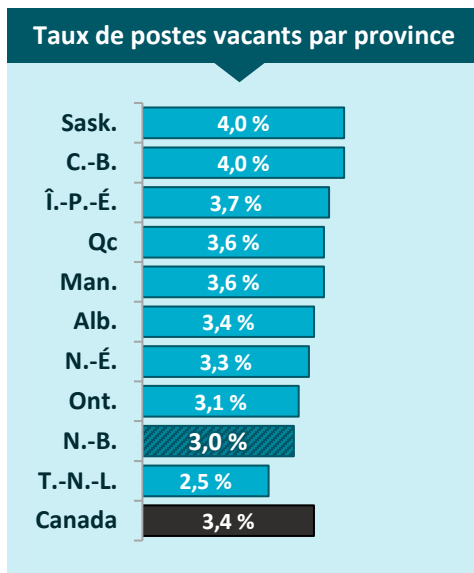
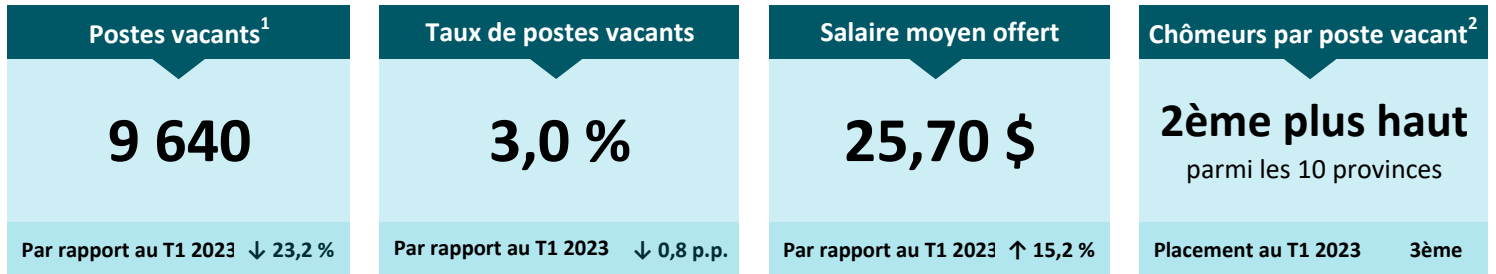


# Rapport sur les postes vacants

## Nouveau-Brunswick – T1 2024 (janv. à mars 2024)



(1) Un poste est vacant s'il satisfait aux conditions suivantes : il existe un poste qui est vacant à la date de référence ou qui le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; et l'employeur cherche activement un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

(2) Ce ratio indique combien de chômeurs sont disponibles pour chaque poste vacant et constitue une mesure de la tension sur le marché du travail.

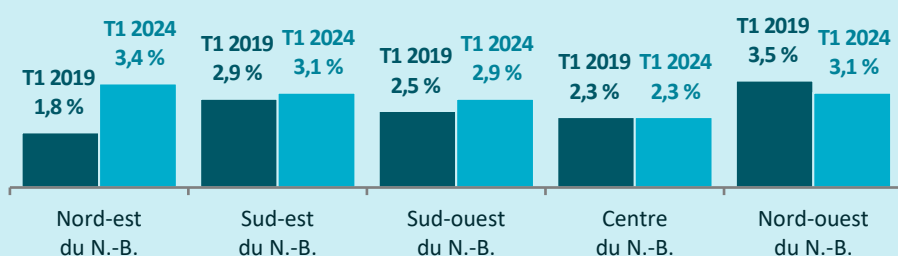
## Taux de postes vacants, selon certaines industries

	Nouveau-Brunswick		Canada
	T1 2019	T1 2024	(T1 2024)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	4,0 %	2,0 %	3,7 %
Construction	1,5 %	3,5 %	4,1 %
Fabrication	3,9 %	2,8 %	2,5 %
Commerce de détail	1,7 %	2,1 %	2,4 %
Transport et entreposage	3,2 %	3,4 %	4,0 %
Finance et assurances	3,2 %	2,8 %	2,6 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	3,9 %	3,4 %	3,5 %
Services d'enseignement	0,8 %	1,0 %	1,5 %
Soins de santé et assistance social	2,6 %	4,6 %	5,4 %
Arts, spectacles et loisirs	2,1 %	3,5 %	3,4 %
Services d'hébergement et de restauration	4,3 %	2,5 %	4,6 %
Autres secteurs	2,1 %	2,6 %	3,2 %

## Postes vacants par grande catégorie professionnelle

	Postes vacants au N.-B.
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	---
Affaires, finance et administration	1 115
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	510
Secteur de la santé	2 120
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	890
Arts, culture, sports et loisirs	105
Vente et services	2 330
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1 830
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	200
Fabrication et services d'utilité publique	510

## Taux de postes vacants par région



## Postes vacants par niveau de scolarité

